NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Argetoai, județul Dolj, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Ținând cont de:

- art. XL , alin.(7), lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026;
- O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea unor măsuri financiare în domeniul bugetar;
- O.U.G. nr. 57/2019 privindCodul administrativ;

1. Situația rezultată din comunicarea Instituției Prefectului- județul Dolj

Din conținutul adresei rezultă:

- numărul de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, este de 27 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru anul 2026, pct.1 din Anexă la O.U.G. nr. 63/2010, este de 19 posturi.
- numărul maxim de posturi pentru anul 2026, pct. 1- 6 din Anexă la O.U.G. nr. 63/2010 în urma aplicării prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, este de 25 posturi;
- numărul maxim de posturi aferente implementării proiectelor (pct. 4) este de 3 posturi;
- pentru pct. 2, pct. 3, pct. 5 și pct. 6, din Anexă la O.U.G. nr. 63/2010, numărul de posturi este de 3 posturi .

Rezultă obligația încadrării în numărul maxim comunicat și implicit reducerea unui nr. de 8 posturi ceea ce implică reorganizarea structurii organizatorice și modificarea statului de funții.

2. Structura actuală a posturilor

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin HCL nr. 43/2025, structura de personal este:

- pct. 1 – aparatul de specialitate al primarului: 27 posturi;
- pct. 2 – evidența populației (SPCLEP Argetoaia): 3 posturi;
- pct. 3 – poliția locală: 0 posturi;
- pct. 4 – posturi aferente implementării proiectelor: 0 posturi;
- pct. 5 – șoferi microbuz angajați conform OUG 58/2014: 0 posturi;
- pct. 6 – posturi post-implementare / alte posturi: 0 posturi.

Total: 30 posturi.

În cadrul pct. 1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general și funcțiile din aparatul de specialitate.

3. Fundamentarea numerică

- număr total de posturi aprobate în anul 2025: 30 posturi
- număr posturi ocupate: 22 posturi din care 2 posturi la SPCLEP .
- număr posturi vacante/neocupate: 8 posturi (inclusiv un post de la SPCLEP)

Din totalul de 27 posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, pentru anul 2026 s-au aprobat 19 posturi (reducere cu 30%) rezultând o diferență de: 8 posturi .

Propunerea este ca cele 8 posturi să se restructureze astfel:

7 posturi din cele prevăzute la pct.1 anexa la O.U.G. nr. 63/2010 și un post de la SPCLEP – pct.2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Din cele 7 posturi restructurate la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, un post este ocupat și bugetat în anul 2026 iar 6 posturi sunt vacante.

In aplicarea ajustării cu 30% a numărului de posturi din cadrl organigramei se va avea în vedere :

- ✓ **Încadrarea în numărul maxim de posturi de 25 prin măsuri care pot viza posturi aferente tuturor punctelor (1–6) din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;**
- ✓ **Măsurile de reorganizare să nu afectează mai mult de 20% din posturile ocupate;**
- ✓ **Desființarea posturilor se va realiza cu prioritate asupra posturilor vacante;**
- ✓ **Structura organizatorică rezultată ca urmare a reorganizării compartimentelor și redistribuirea posturilor ramase, să fie una funcțională;**

4. Aplicarea concretă a reorganizării

În vederea încadrării în numărul maxim de 25 posturi comunicat de Instituția Prefectului, acestea au fost evidențiate distinct, pe fiecare punct din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

- pct. 1 – aparatul de specialitate al primarului: 19 posturi;
- pct. 2 – evidența populației (SPCLEP Argetoaia): 3 posturi;
- pct. 3 – poliția locală: 0 posturi;
- pct. 4 – posturi aferente implementării proiectelor: 3 posturi;
- pct. 5 – șoferi microbuz angajați conform OUG 58/2014: 0 posturi;
- pct. 6 – posturi post-implementare / alte posturi: 0 posturi.

Total: 25 posturi.

5. Structuri și servicii existente în organigramă și în afara organigramei

La nivelul unității administrativ-teritoriale mai funcționează:

- Serviciul public de alimentare cu apă, cu personalitate juridică, în subordinea consiliului local;
- Posturi în afara organigramei
  - Asistent medical comunitar
  - Asistenți personali ai persoanelor cu handicap

6. Situația posturilor aferente SPCLEP Argetoaia, (pct.2) și justificarea reducerii postului vacant din această structură

În cadrul serviciului SPCLEP Argetoaia există două posturi ocupate și unul vacant. Serviciul s-a înființat în anul 2007, iar de la înființare și până în prezent au fost ocupate doar două posturi: unul pentru evidența persoanelor și altul pentru starea civilă. Activitatea serviciului prin cele două posturi ocupate se desfășoară la parametrii normali iar rezultatele activității celor doi funcționari evidențiate în cotroalele periodice sunt foarte bune. Astfel menținerea celor două posturi este necesară dar și suficientă, iar restructurarea postului vacantant de la acest serviciu nu ar influența activitatea funcționarilor și calitatea serviciilor oferite către cetățeni.

Reducerea acestui post este în concordanță cu necesitatea menținerii postului vacant la compartimentul agricol, urbanism și relații cu publicul(denumire în urma reorganizarii), care trebuie menținut în organigramă pentru a păstra caracterul funcțional al acestei structuri organizatorice a instituției.

7. Situația posturilor aferente proiectelor (pct. 4)

Posturile prevăzute la pct. 4 sunt aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și au caracter temporar.

Acestea sunt alocate pentru proiecte în curs de implementare, pe durata contractelor de finanțare, iar finanțarea acestor posturi este cuprinsă în bugetul proiectului.

În cadrul acestui punct sunt avute în vedere proiectele ce urmează a fi implementare, până în prezent nu avem niciun contract de finanțare încheiat în acest sens.

Măsurile de reorganizare propuse și evidențiate în prezenta notă justificativă **au avut ca temei juridic prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, art. XL, alin.(7) lit. b);**

8. Fundamentul numeric al reorganizării

Având în vedere necesitatea reducerii cu 30% a numărului de posturi, se dispun următoarele:

- Reducerea postului de consilier personal al viceprimarului ca efect a legii, fiind comuna sub 10.000 de locuitori
- Reducerea unui număr de 6 posturilor vacante din aparatul de specialitate al primarului, din cele 7 existente.
- Reducerea unui post vacant din cadrul SPCLEP Argetoaia

In continuare se propune menținerea posturilor aprobate pentru implementarea proiectelor pe fonduri externe nerambursabile, care sunt în prezent vacante și nebugetate.

De asememnea prin reorganizarea **compartimentului** urbanism, amenajarea teritoriului și relații cu publicul și a **compartimentului** agricol, se porpune comprimare celor două comprtimente rezultând: **compartimentul agricol, urbanism și relații cu publicul,** unde va fi menținut un post – în prezent vacant

Se desființează următoarele poziții din statul de funcții:

- consilier personal cabinetul viceprimarului, post bugetat
- consilier superior compartimentul urbanism și agricultură, post vacant
- referent superior compartiment urbanism și agricultură post vacant
- consilier superior compartimentul financiar-contabil,post vacant
- paznic compartimentul administrativ, post vacant
- șofer compartimentul administrativ, post vacant
- cel de-al doilea postul de la asistență socială neocupat și nebugetat
- consilier principal SPCLEP Argetoaia

Postul de asistent medical comunitar este în afara organigramei și plătit din fondurile alocate de DSP Dolj.

Posturile înființate pentru implementarea proiectelor cu fonduri nerambursabile sunt vacante, se vor ocupa pe perioadă determinată pe durata implementării proiectelor și se desființează la finalizarea proiectelor.

Posturile de asistent personal al persoanelor cu handicap se mențin în afara organigramei

9. Măsurile propuse

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat, se propun:

- desființarea funcției de consilier cabinet viceprimar, potrivit art. XLIII din O.U.G. nr. 7/2026;
- aprobarea înființării posturilor aferente implementării proiectelor, în limita comunicată;
- menținerea postului de asistent medical comunitar;
- reorganizarea compartimentelor agricultură și urbanism;
- desființarea posturilor vacante rezultate din aplicarea reducerii.

10. Excepții de la numărul maxim de posturi

Se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit legii, evidențiate distinct în tabelul anexă, după cum urmează:

- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”** – asistenți personali ai persoanelor cu handicap;
- **Capitolul 66.02 „Sănătate”** – personal din domeniul sănătății, inclusiv asistență medicală comunitară.

Aceste posturi sunt evidențiate distinct și nu se includ în numărul maxim de posturi și nu fac obiectul măsurilor de reducere.

11. Impactul financiar al reducerii de personal

Urmare a aplicării măsurilor necesare încadrării în numărul maxim de posturi comunicate reies următoarele reduceri de cheltuieli:

- Cheltuieli de personal aprobate în bugetul anului 2026 este de 197.574 lei
- Cheltuieli de personal aferente numărului actual de posturi după reducerea cu 30%a numărului de posturi în anul 2026 este de 190.263 lei.

Compartimentul financiar contabil,
achiziții publice și resurse umane

1. Drulă Constantin-Daniel - consilier superior

2. Cojocaru Elena - consilier superior